



Акционерное общество «Дальневосточная генерирующая компания» одна из крупнейших территориальных генерирующих энергокомпаний России. Производит электрическую и тепловую энергию, обеспечивает централизованным теплоснабжением территорию 5 субъектов России. В энергокомпании работают около 10 тысяч человек.

АО «ДГК» проводит прием заявок от школьников на целевое обучение на бюджетные места по следующим направлениям подготовки вузов

Код и наименование направления подготовки/специальности	Организация, осуществляющая образовательную деятельность
13.03.02 - Электроэнергетика и электротехника 13.03.01 - Теплоэнергетика и теплотехника	ФГБОУ ВО «Комсомольский-на-Амуре государственный университет», г. Комсомольск-на-Амуре
13.03.01 - Теплоэнергетика и теплотехника 13.03.02 - Электроэнергетика и электротехника	ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет», г. Благовещенск
10.05.01 - Компьютерная безопасность 13.03.02 - Электроэнергетика и электротехника 15.03.01 - Машиностроение	ФГБОУ ВО «Дальневосточный государственный университет путей сообщения», г. Хабаровск
13.03.02 - Электроэнергетика и электротехника 13.03.01 - Теплоэнергетика и теплотехника	ФГБОУ ВО «Дальневосточный федеральный университет», г. Владивосток
13.03.02 - Электроэнергетика и электротехника	ФГБОУ ВО «Уральский государственный горный университет», г. Екатеринбург
13.03.02 - Электроэнергетика и электротехника	ФГБОУ ВО «Иркутский национальный исследовательский технический университет», г. Иркутск
13.03.02 - Электроэнергетика и электротехника	ФГБОУ ВО «Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет», г. Владивосток
13.03.01 - Теплоэнергетика и теплотехника	ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет», г. Новосибирск
08.03.01 - Строительство	Саяно-Шушенский филиал ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет», Республика Хакасия, пгт. Черемушки
09.03.01 - Информатика и вычислительная техника	Хабаровский институт инфокоммуникаций (филиал) ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики», г. Хабаровск
13.03.01 - Теплоэнергетика и теплотехника	ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет», г. Красноярск



Преимущества целевого обучения*



Обучение на бюджетной основе



Отдельный конкурс в пределах
установленной квоты приема
на целевое обучение



Прохождение
всех видов оплачиваемой практики



Гарантированное трудоустройство
по окончании ВУЗа в АО «ДГК»



Корпоративная стипендия от АО «ДГК»

Как поступить в вуз по целевому направлению

1. Выбрать ВУЗ и направление подготовки из «Перечня специальностей»
2. Изучить требования приемной комиссии выбранного ВУЗа
3. Прислать заявку в адрес **radomskaya-lv@dgk.ru**
4. Сдать ЕГЭ и сообщить о результатах
5. Пройти конкурсный отбор на предприятии
6. Заключить с АО «ДГК» договор о целевом обучении
7. Дата начала подачи документов в вузы— 20.06.2023

За подробной информацией о реализации программы целевого обучения в АО «ДГК»:

Начальник отдела планирования, подбора, обучения
и развития персонала АО «ДГК»

Радомская Лидия Васильевна

Телефон: 8 (4212) 26-52-04

Электронная почта: radomskaya-lv@dgk.ru

* Целевое обучение осуществляется на основе заключения договора между обучающимся и АО «ДГК» с обязательством отработать после завершения обучения в ВУЗе не менее 3-х лет.

Подробнее о целевом обучении можно узнать в постановлении Правительства РФ от 13 октября 2020 г. №1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»



Преимущества целевого обучения*



Возможность заключения договора о целевом обучении на любом этапе учёбы в вузе



Различные меры поддержки: оплата профессионального обучения и дополнительного профессионального образования вне программ вуза



Прохождение всех видов оплачиваемой практики в АО «ДГК», индивидуальное сопровождение, наставничество



Гарантированное трудоустройство по окончании вуза в АО «ДГК»



Корпоративная стипендия от АО «ДГК»

Целевой приём

Бюджетное обучение
(в рамках квоты приема на целевое обучение,
выделенной ДГК)

Договор не может быть расторгнут
по соглашению сторон

Целевое обучение

Бюджетное обучение
(в рамках контрольных цифр приема)

Возможность расторжения договора о целевом обучении по соглашению сторон

За подробной информацией о реализации программы целевого обучения:
Сподобаева Светлана Евгеньевна, специалист 1 категории - рекрутер СП «Николаевская ТЭЦ»
Телефон: 8(42135)2-34-64
Электронная почта: svetlan@nikol.ru

* Целевое обучение осуществляется на основе заключения договора между обучающимся и АО «ДГК» с обязательством отработать после завершения обучения в вузе не менее 3-х лет.

** Подробнее о целевом обучении можно узнать в постановлении Правительства РФ от 13 октября 2020 г. №1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»



Социальные программы:

1. Добровольное медицинское страхование.
2. Страхование от несчастных случаев и болезней.
3. Негосударственное пенсионное обеспечение.

Меры социальной поддержки молодым специалистам СП: Амурская ТЭЦ-1”, Комсомольская ТЭЦ-2, Николаевская ТЭЦ, Майская ГРЭС, ТЭЦ в г. Советская Гавань, Ургальская ЦЭС Хабаровской ТЭЦ-2, Комсомольские тепловые сети, Нерюнгринская ГРЭС

1. Увеличенный районный коэффициент и процентная надбавка за стаж.
2. Компенсация найма жилого помещения.
3. Возмещение расходов при переезде.

Гарантии и компенсации Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

1. Оплата стоимости проезда для медицинских консультаций или лечения.
2. Оплата 1 раз в 2 года стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно.

Выплаты и компенсации Работнику:

1. Компенсация стоимости оплаченной тепловой и электрической энергии, топлива.
2. Единовременная материальная помощь при наступлении различных жизненных событий (свадьба, рождение детей и т.д.).
3. Частичная компенсация расходов по приобретению путевок для детей в загородные детские оздоровительные лагеря.
4. Ежемесячное пособие при нахождении в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.
5. Бесплатное предоставление ежегодных новогодних подарков детям.
6. Выплата единовременного вознаграждения к профессиональному празднику.



Энергия – стабильное будущее
Присоединяйся к команде ДГК



АО «ДГК»

